



المجلس الأعلى للجامعات
مكتب الأمين

إستمارة المعايير الإسترشادية للمفاضلة لإختيار القيادات الجامعية

• بيانات شخصية:

إسم المتقدم للوظيفة:	
العمل الحالي للمتقدم للوظيفة:	
المنصب المتقدم لشغله:	رئيس جامعة (تذكر) -----
	عميد كلية (تذكر) -----

• المعايير المطلوبة في المتقدم:

أولاً: معايير التميز العلمي والفكري (١٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المصنفة عالمياً.
- الحصول على مشروعات بحثية.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متعددة.

ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية (٣٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- تولي مواقع إدارية أكاديمية متنوعة ولسنوات طويلة.
- خدمة الجامعة خلال الخمس سنوات السابقة وهو على رأس العمل.
- المشاركة في التخطيط الإستراتيجي.
- المشاركة في إدارة التطوير في إطار رؤية محددة ورسالة واضحة.
- القدرة على إحداث تطوير مؤسسي في إطار رئاسته للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في تطوير المؤسسة أكاديمياً باستحداث برامج جديدة وإنشاء كليات يحتاجها المجتمع الذي تخدمه الجامعة.
- إقامة علاقات مع منظمات الأعمال في المنطقة والدولة ككل.
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط الجامعة بالصناعة وقضايا المجتمع المختلفة.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.
- المشاركة في ابتكار آليات في الجامعة لتقديم خدمات للمجتمع في مختلف الجوانب الفنية والإجتماعية والثقافية والصحية.



المجلس الأعلى للجامعات
مكتب الأمين

ثالثاً: معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية (١٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- المشاركة في ربط الجامعة بالجامعات الأجنبية والإقليمية بشكل ثنائي أو من خلال الإتحادات والتنظيمات ذات الصلة.
- الإلمام بأكثر من لغة أجنبية بطلاقة.
- التوازن النفسي والاجتماعي من خلال المواقع المختلفة التي تقلدها.
- التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.
- التمتع بسمعة طيبة وأخلاق والتزام واحترام بين العاملين في المؤسسة.

رابعاً: المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية (٤٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- خطة إستراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسته ، وتحتوي على:

- (١) القيادة والحوكمة ووجود معايير لإختيار القيادات.
- (٢) تطوير الجهاز الإداري وتنمية قدراته.
- (٣) تحسين وضع أعضاء هيئات التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم باستمرار.
- (٤) تحسين وضع الطلاب والخريجين ، وجذب الطلاب الوافدين.
- (٥) إدارة الجودة ودورها في تطوير ومتابعة تنفيذ خطط دعم القدرة المؤسسية.
- (٦) خطط الحصول على الموارد وطرق إنفاقها.
- (٧) خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- (٨) تطوير وتحسين التعليم والتعلم وعلاقته بإستراتيجية التعليم وإكساب الطلاب المهارات المهنية المستهدفة.
- (٩) الدراسات العليا وإستيفاء البرامج لمواصفات الخريج المستهدفة.
- (١٠) تحسين البحث العلمي وتقوية الشراكات مع الصناعة والمؤسسات العلمية وزيادة عدد البحوث المنشورة في الدوريات العالمية المحكمة وتفعيل الإتفاقيات الثقافية وزيادة عدد براءات الإختراع.
- (١١) المدة التي سوف يقضيها خلال تنفيذ المشروع.



المجلس الأعلى للجامعات
مكتب الأمين

التقييم الإجمالي للمتقدم وفقاً للمعايير السابقة :

المعايير	الدرجة المقررة	درجة تقييم المتقدم
أولاً: معايير التميز العلمي والفكري	١٠ درجة	
ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية	٣٥ درجة	
ثالثاً: معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية	١٥ درجة	
رابعاً: المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية	٤٠ درجة	
الإجمالي	١٠٠ درجة	

السادة أعضاء اللجنة :

م	الإسم	الوظيفة	التوقيع
١			
٢			
٣			
٤			
٥			
٦			
٧			